南昌市青云谱区退役军人事务局
2024年度部门整体支出绩效财政评价报告



江西茗仁会计师事务所有限公司

2025年09月

目　　录

一、部门（单位）概况 1
（一）部门(单位)主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况 1
1、部门（单位）主要职能 1
2、部门（单位）组织架构及人员情况 2
3、部门（单位）资产情况 2
（二）评价年度部门（单位）履职总体目标、工作任务 3
（三）评价年度部门（单位）整体支出绩效目标 5
（四）评价年度部门（单位）预算及执行情况 6
二、评价工作开展情况 6
（一）绩效评价目的和思路 6
1、绩效评价目的 6
2、绩效评价思路 7
（二）评价方法和评价指标体系 8
1、评价方法 8
2、评价指标体系 8
（三）绩效评价实施过程 15
1、基础信息采集 15
2、问卷调研 15
3、访谈调研 15
4、撰写绩效评价初稿 16
5、绩效评价报告复核 16
6、形成评价报告终稿 16
三、评价总体结论 16
（一）评价得分情况 16
（二）评价总体结论 17
四、部门（单位）整体支出绩效实现情况 17
（一）部门决策完成情况 18
1、部门规划计划 18
2、绩效目标 18
3、资金配置 19

（二）部门管理完成情况 19
1、资金管理 19
2、预算管理 20
3、政府采购管理 20
4、资产管理 20
5、组织实施 21
（三）部门产出完成情况 21
1、产出数量 21
2、产出质量 22
3、产出时效 23
4、产出成本 23
（四）部门效果完成情况 24
1、社会效益 24
2、可持续影响 24
3、社会公众或服务对象满意度 25
五、部门整体支出绩效中存在的问题及改进措施 25
（一）主要问题及原因分析 25
1、部门中长期规划不够明确 25
2、预算资金编制准确性有待提高 25
（二）改进的方向和具体措施 26
1、制定完整清晰的部门规划 26
2、加强预算编制的准确性 26

南昌市青云谱区退役军人事务局
2024年度部门整体支出绩效财政评价报告

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

1、部门（单位）主要职能

（1）组织实施党和国家关于退役军人思想政治、管理保障和安置优抚等工作政策法规，拟订并组织实施全区退役军人事务发展规划和政策；褒扬彰显退役军人为党、国家和人民牺牲奉献的精神风范和价值导向

（2）负责全区军队转业干部、复员干部、离休退休干部、退役士兵和无军籍退休退职职工的移交安置工作，自主择业和就业退役军人服务管理工作。

（3）组织指导全区退役军人教育培训工作，协调扶持退役军人和随军随调家属就业创业。

（4）贯彻落实国家、省、市关于退役军人的特殊保障政策，会同有关部门制订相关政策并组织实施。

（5）组织协调落实全区移交地方的离休退休军人、符合条件的其他退役军人和无军籍退休退职职工的住房保障工作，以及退役军人医疗保障、社会保险等待遇保障工作。

（6）组织指导全区伤病残退役军人服务管理和抚恤工作，贯彻

落实有关退役军人医疗、疗养、养老等机构的规划政策并指导实施。承担全区不适宜继续服役的伤病残军人相关工作。组织指导实施全区军供服务保障工作。负责本行业领域食品安全有关监督管理。

（7）组织和指导全区拥军优属工作。负责全区现役军人、退役军人、军队文职人员和军属优待、抚恤等工作；贯彻执行国家、省、市关于国民党抗战老兵等有关人员优待政策并指导实施。

（8）负责全区烈士及退役军人荣誉奖励、纪念活动等工作，依法承担英雄烈士保护相关工作，总结表彰和宣扬退役军人、退役军人工作单位和个人先进典型事迹。

（9）指导并监督检查退役军人相关法律法规和政策措施的落实；开展全区退役军人合法权益维护和有关人员的帮扶援助工作。

（10）完成区委、区政府交办的其他任务。

2、部门（单位）组织架构及人员情况

（1）南昌市青云谱区退役军人事务局内设有综合岗、秘书岗、双拥优抚岗和退伍安置岗4个岗室。

（2）南昌市青云谱区退役军人事务局2024年末共有16人，其中，事业编8人，公务员4人，聘用人员4人。

3、部门（单位）资产情况

截至2024年12月31日，南昌市青云谱区退役军人事务局共有固定资产49.26万元，南昌市青云谱区退役军人事务局固定资产主要包含设备和家具和用具两大类组成。根据南昌市青云谱区退役军人事务局提供的固定资产汇总表，固定资产具体分布情况如下表所示：

表 1 南昌市青云谱区退役军人事务局固定资产一览表

资产类别	资产原值	累计折旧/摊销	净值	数量/面积
调音台	5,380.00	448.35	4,931.65	1
调音台	5,380.00	448.35	4,931.65	1
音频功率放大器设备（功放设备）	5,680.00	473.35	5,206.65	1
音频功率放大器设备（功放设备）	5,680.00	473.35	5,206.65	1
其他终端设备	5,980.00	1,162.84	4,817.16	1
保密柜	2,200.00	171.08	2,028.92	1
办公桌	750.00	58.38	691.62	1
办公桌	750.00	58.38	691.62	1
沙发	1,080.00	114.00	966.00	1
办公椅	1,380.00	145.73	1,234.27	1
多功能一体机	6,750.00	2,531.25	4,218.75	1
文件柜	1,240.00	213.59	1,026.41	2
音频功率放大器设备（功放设备）	5,680.00	3,408.12	2,271.88	1
音频功率放大器设备（功放设备）	5,680.00	3,408.12	2,271.88	1
调音台	5,380.00	3,228.12	2,151.88	1
调音台	5,380.00	3,228.12	2,151.88	1
台式计算机	4,950.00	2,681.25	2,268.75	1
家具	1,080.00	234.00	846.00	1
家具	1,980.00	429.00	1,551.00	1
家具	2,280.00	544.81	1,735.19	1
家具	19,440.00	4,644.00	14,796.00	1
一体机	1,836.00	1,224.00	612.00	1
家具	550.00	146.88	403.12	1
台式计算机	4,930.00	3,286.56	1,643.44	1
台式计算机	4,650.00	3,099.84	1,550.16	1
台式计算机	9,860.00	6,573.12	3,286.88	1
视频监控设备	36,699.00	28,990.59	7,708.41	1
台式计算机	5,464.00	4,022.17	1,441.83	1
台式计算机	4,700.00	3,459.84	1,240.16	1
台式计算机	4,828.00	3,554.18	1,273.82	1
条码打印机	1,258.00	925.91	332.09	1
家具	46,200.00	11,080.15	35,119.85	1
空调	4,950.00	4,363.75	586.25	1
空调	4,950.00	4,363.75	586.25	1
空调	4,950.00	4,363.75	586.25	1
空调	4,950.00	4,363.75	586.25	1
空调	4,950.00	4,363.75	586.25	1
空调	4,950.00	4,363.75	586.25	1
空调	4,950.00	4,363.75	586.25	1

空调	4,950.00	4,363.75	586.25	1
空调	5,980.00	5,271.94	708.06	1
空调	5,980.00	5,271.94	708.06	1
空调	5,980.00	5,250.83	729.17	1
空调	5,980.00	5,271.94	708.06	1
空调	5,980.00	5,271.94	708.06	1
空调	5,980.00	5,271.94	708.06	1
空调	5,980.00	5,271.94	708.06	1
空调	5,135.00	4,535.74	599.26	1
空调	5,135.00	4,535.74	599.26	1
空调	5,135.00	4,535.74	599.26	1
沙发	1,080.00	318.00	762.00	1
沙发	1,080.00	318.00	762.00	1
条码打印机	1,499.00	1,103.46	395.54	1
投影仪	8,500.00	6,257.18	2,242.82	1
台式计算机	4,670.00	3,437.58	1,232.42	1
家具	89,400.00	21,526.45	67,873.55	1
空气净化设备	9,100.00	8,139.30	960.70	1
文件柜	3,200.00	1,066.80	2,133.20	1
文件柜	2,250.00	750.00	1,500.00	1
办公桌	960.00	319.80	640.20	1
保密柜	1,380.00	460.20	919.80	1
台式计算机	8,500.00	7,083.60	1,416.40	1
文件柜	2,800.00	933.60	1,866.40	1
空气净化设备	24,750.00	18,387.63	6,362.37	1
扫描仪	899.00	761.89	137.11	1
打印机	1,145.00	969.90	175.10	1
台式计算机	1,468.00	1,243.79	224.21	1
便携式计算机	4,500.00	3,812.50	687.50	1
台式计算机	4,500.00	3,812.50	687.50	1
台式计算机	4,500.00	3,812.50	687.50	1
台式计算机	4,500.00	3,812.50	687.50	1
合计	**492,621.00**	**268,194.30**	**224,426.70**	**72**

（二）评价年度部门（单位）履职总体目标、工作任务

南昌市青云谱区退役军人事务局总体目标为：深入贯彻习近平总书记关于退役军人工作重要论述和视察江西重要讲话精神，更加扎实地把党中央的各项决策部署落到实处，深入推进“尊崇工作法”，做好退役军人服务各项工作，为建设“生态人文都市、产业创新未来城”

作出应有贡献。具体工作任务如下：

（1）聚焦政治引领，以思政工作引领新发展：建立健全主题教育长效机制，深入学习贯彻党的二十大、习近平总书记观察江西重要讲话精神等，持续开展《中华人民共和国退役军人保障法》学习宣传，着力打造退役军人党建品牌。

（2）聚焦服务体系，以模式创新带动新突破；建强服务阵地，打造2至3个氛围更浓、标准更高、服务更好的全省标杆退役军人服务站。

（3）聚焦双拥创建，以硬核举措打造新样板；试行军人“三后”服务法，帮助解决适龄青年参军的“三后”问题。

（4）聚心优抚群体，以政策落实提升新成色：落实退役军人自主创业相关扶持政策，坚定“帮扶解困更暖心、拥军优属更贴心、政策引导更真心”目标，切实维护优抚对象合法权益，常态化开展生活困难退役军人、维稳优抚等走访。

（5）聚合维稳力量，以和谐稳定展现新担当：严格落实信访维稳工作要求，聚焦重点优抚对象、退役军人等，坚持重心下移，从源头上预防和减少矛盾纠纷发生，强化多部门合力联动，确保退役军人群体保持稳定有序的良好态势。

（6）聚集模范榜样，以红色教育传承新风尚：整合辖区资源，引导退役军人，扎实开展志愿服务工作，引导广大退役军人担当作为、服务社会。

（三）评价年度部门（单位）整体支出绩效目标

南昌市青云谱区退役军人事务局通过积极履职，更加扎实地把党中央的各项决策部署落实到位，深入推进“尊崇工作法”，做好退役军人服务各项工作，为建设“生态人文都市区、产业创新未来城”作出应有贡献。

（四）评价年度部门（单位）预算及执行情况

南昌市青云谱区退役军人事务局2024年年初预算收入合计5431.40万元，其中当年度一般公共预算财政拨款收入5331.40万元，其他收入100.00万元；预算支出合计5431.40万元，其中：基本支出1559.34万元，项目支出3872.06万元。

2024年度决算收入总计3144.46万元，其中当年度一般公共预算财政拨款收入3097.45万元，其他收入47.00万元；决算支出总计3138.43万元，其中：基本支出1341.50万元，项目支出1796.93万元，年末结转和结余6.02万元。

上述数据基于南昌市青云谱区退役军人事务局提供的2024年度本级收入支出决算总表填列。

二、评价工作开展情况

（一）绩效评价目的和思路

1、绩效评价目的

根据部门编制设定的预期目标，选择合适的评价指标和标准，运用科学的评价方法，对部门资金使用全过程及其支出的经济性、效率性和效益性进行客观公正的综合评价，以衡量财政资金使用绩效，分析部门整体支出是否达到预期目标。同时，及时总结经验，分析存在

问题，进一步改进和加强资金管理，提高财政资金使用效益。

根据财政绩效评价要求和项目实际情况，本次绩效评价的目的主要是为了探寻南昌市青云谱区退役军人事务局资金使用的效率和效益，通过资料收集、基础表填写、访谈、数据分析等形式，深入了解南昌市青云谱区退役军人事务局组织实施过程、资金使用与管理情况、部门工作完成情况及实施产生的经济效益、社会效益，以及相关群体的满意度等方面，及时总结经验，发现问题，并提出资金管理、绩效改善等方面的相关措施与建议，为后续部门履职履责、部门资金管理以及提高财政资金使用效益提供依据。

2、绩效评价思路

从绩效评价的基本原则分析，结合项目实际情况，本次绩效评价应重点包括四部分内容，一是部门决策指标，即通过评价部门中长期规划明确性、部门年度工作计划明确性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性及资金分配合理性来分析部门决策是否科学合理；二是部门管理指标，即通过评价部门支出预算执行率、部门资金使用合规性、部门管理制度健全性、预决算信息公开性、政府采购执行率、资产管理规范性、固定资产利用率、管理制度健全性来分析部门工作实施过程中所采取的组织措施是否完备；三是项目产出指标，即从产出的数量指标、质量指标、时效指标和成本指标分析工作计划、中长期计划是否全面、工作是否及时执行到位，检测是否符合预期质量要求，检测成本是否合理等；四是项目效益指标，即通过对南昌市青云谱区退役军人事务局全年工作实施所产生的经济效益、社

会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面进行全面分析，以验证南昌市青云谱区退役军人事务局整体资金的使用是否产生了积极良好的效果，是否达成了预期目标。

（二）评价方法和评价指标体系

1、评价方法

在评价过程中，充分运用比较法、因素分析法等方法，总结经验做法，发现部门管理以及资金使用实施过程中的问题，以切实提升管理的科学化、规范化和精细化水平。

（1）比较法。通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目标实现程度。

（2）因素分析法。通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

2、评价指标体系

本次绩效评价体系主要结合绩效评价的相关文件、制度等卷宗及实际情况，参考财政部《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）、根据省财政厅赣财绩[2022]9号文中《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》等文件精神，确定本次绩效评价指标的整体框架。针对部门构建一套指标体系，部门整体指标包括项目决策（部门规划计划、绩效目标、资金配置），部门管理（预算管理、政府采购管理、资产管理、组织实施），部门产出（产出数量、产出质量、产出时效、产出成本），项目效益（经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、社会公众或服务对象满意度）。结合部门年度

工作计划、部门职责职能等内容，确定本次绩效评价指标体系的个性指标，设置项目绩效评分指标表，涵盖三级指标30个。指标数据来源于相关法规、政府文件、基础数据采集、问卷调查和访谈等。具体详见表3所示。

(1)部门决策：占权重15分，用于考核部门规划计划明确性、绩效目标编制合理性、预算资金编制分配合理性等情况。

(2)部门管理：占权重25分，用于考核预算资金到位及执行使用的合规性、项目管理制度健全及有效性等情况。

(3)部门产出：占权重30分，分为产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四个方面，用于衡量实际工作成果。

(4)部门效益：占权重30分，为社会效益、可持续影响、满意度等方面，用于展现项目实施效果及群众对项目实施后的满意度情况。

绩效评价标准是指财政支出绩效目标完成程度的衡量尺度。通过评价标准判断评价指标的合理性与重要性程度，作为评价工作的基本准绳和标尺，决定了评价目标实现与否以及评价结果准确与否，并作为评价计分的依据。

表2 部门整体支出绩效评价指标体系

一级	二级	三级	指标解释	指标说明	评分标准

部门决策（15分）	部门规划计划（5分）	中长期规划明确性	部门依据总体规划制定的部门中长期规划	①部门是否制定中长期规划； ②依据省委、省政府总体规划，将任务落实到部门中长期规划； ③中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； ④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。	每项分别占25%权重分，均满足得100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。
		年度工作计划明确性	部门制定的年度工作计划中包含的总体目标、计划实施内容、责任主体等内容的明确性。	①部门是否制定明确的年度工作计划； ②年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容； ③年度工作计划针对部门各部职能的履行进行了计划安排。	第①项占20%权重分，②③项各占40%的权重分，均满足得100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。
	绩效目标（5分）	绩效目标合理性	部门整体支出绩效目标与部门职能、规划计划相关性及水平。	①是否有部门整体支出绩效目标或其他工作任务目标； ②绩效目标与部门职能、规划是否具有相关性； ③预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。	第①项占20%权重分，②③项各占40%的权重分，均满足得100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。
		绩效指标明确性	部门整体支出绩效目标细化分解为具体的、清晰、可衡量绩效指标，	①是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②绩效指标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与部门年度工作数或计划数相对应。	第①③项占30%权重分，第②项各占40%的权重分，均满足得100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。
	资金配置（5分）	预算编制科学性	预算编制的论证、与部门规划匹配度、测算依据的充分性、按标准进行编制、与工作任务相匹配。	①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与部门履职及规划是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。	每项分别占25%权重分，均满足得100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。

		资金分配合理性	预算资金分配的依据、与整体绩效目标内容的一致性。	①资金分配依据是否充分； ②资金分配是否与部门整体绩效目标内容相一致； ③分配结果是否合理。	第①②项占 30%权重分，第③项各占 40%的权重分，均满足得 100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。
部门管理（25分）	资金管理（10分）	支出预算执行率	实际支出与经过批准的支出预算的比值。	支出预算执行率=（支出预算完成数/支出预算下达数）×100%。	支出预算执行率大于等于 100%的，得满分；在 90%-100%之间的，得 2 分；在 80%-90%之间的，得 1 分；执行率小于 80%的，得 0 分。
		资金使用合规性	资金使用合法合规情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③重大开支是否经过评估论证； ④是否符合部门预算批复的用途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用情况。	现场核查财务凭证，每发现 1 处不符合要求的扣 20%权重分，扣完为止。
	预算管理（7分）	预算管理制度健全性	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	①预算资金管理办法、绩效跟踪管理办法、资产管理办法等各项制度是否健全； ②部门内部财务管理制度是否完整、合规； ③会计核算制度是否完整、合规。	第①②项占 30%权重分，第③项各占 40%的权重分，均满足得 100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。
		预决算信息公开性	部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公	①是否按规定内容公开预决算信息； ②是否按规定时限公开预决算信息。	核查官网信息，每发现一次未公开或内容不完整扣 50%权重分，扣完为止。

江西茗仁会计师事务所有限公司

			开透明情况。		
	政府采购管理（2分）	政府采购执行率	部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门政府采购预算执行情况。	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	政府采购执行率等于100%的，得满分；执行率在90%-100%的，得1.5分；执行率在80%-90%的，得分；小于80%的，得0分。
	资产管理（4分）	资产管理规范性	资产管理的合法合规性	①对外投资行为是否经过审批，是否存在投资亏损； ②是否有因管理不当发生严重损失和丢失情况； ③是否存在超标准配置资产； ④资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为； ⑤资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为； ⑥其他资产管理制度办法执行情况。	每违反一条扣1分，扣完成为止。
		固定资产利用率	部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	固定资产利用率大于或等于90%的，得1.5分；在80%-90%之间的，得1分；小于80%的，得0分。
	组织实施（2分）	业务管理制度健全性	业务管理制度的制定及合法、合规、完整情况。	①是否制定或具有相应的业务管理制度； ②业务管理制度是否合法、合规、完整。现场调研部门项目管理制度是否健全，是否符合法律法规要求。	每发现1个项目管理制度不健全扣50%权重分，扣完为止。

江西茗仁会计师事务所有限公司

部门产出（30分）	产出数量（10分）	退役士兵补助发放人数	用以反映和考核享受培训费、生活费发放政策以及享受自谋职业、自主就业一次性补助金发放政策的退役士兵人数情况	≥80人	达标得满分，否则不得分
		优抚资金发放对象情况	用以反映和考核优抚补助资金发放对象情况	发放对象是否涵盖了伤残、定期优抚、定期定量优抚以及两参优抚人员	全部满足得满分，每发现一处不符扣0.5分，扣完为止
		病故军人抚恤金发放人数	用以反映和考核病故军人抚恤金发放人数情况	是否达到年初预算目标	达到打满分，否则按实际发放人数计算得分
		全省标杆退役军人服务站资金使用情况	用以反映和考核打造全省标杆退役军人服务站建设资金使用情况	≤30万元	全部符合得满分，每发现一处不符扣1分，扣完为止
	产出质量（10分）	各项补贴发放对象合规情况	用以反映和考核各项补助补贴发放对象符合要求情况	符合	全部符合得满分，每发现一处不符扣2分，扣完为止
		各项补贴发放标准合规情况	用以反映和考核各项补助补贴发放标准情况	符合	全部达标得满分，每发现一处不符扣2分，扣完为止
	产出时效（2分）	部门工作完成及时率	部门各项工作按预算时间完成情况	是否按预算时间完成工作	每发现1项未按时完成，扣1分，扣完为止。
	产出成本（8分）	在职人员控制率	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和考核部门对人员成本的控制程度。	在职人员控制率=（部门实际在职人员数/部门编制数）×100%	目标值≤100%；达到目标值，得满分，否则得0分。
		“三公”经费控制率	部门本年度“三公”经费实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公”经费的实际控制程	“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数）×100%。	目标值为≤100%；达到目标值得满分，大于100%得0分

			度。		
		公用经费控制率	部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。	目标值为≤100%；达到目标值得满分，大于100%得0分
		预算支出标准执行率	部门本年度预算执行数与预算数的比率，用以反映和考核部门预算完成程度。	①预算执行率=（预算执行数/预算数）×100%； ②结转结余率=（结转和结余资金/当年预算总金额）×100%。	①基本支出及项目支出预算执行率大于等于95%的，得满分1分；执行率小于等于85%的，得0分；在85%-95%之间的，得0.5分。 ②结转结余率等于0得满分，否则不得分。
部门效益（30分）	社会效益（15分）	做好退役军人各项服务工作，为经济社会发展、社会和谐稳定做出贡献	部门通过履职，强思想，固化双拥成果，提升细化各项服务保障举措，确保退役军人及社会和谐稳定	做好各项走访慰问服务工作，及时准确发放各项补助资金，优化就业安置服务	每发现一处不符扣1分，扣完为止。
		部门、个人获奖情况	部门、个人通过履职获得的奖励	部门、个人获奖情况	每发现一处处罚扣2分，扣完为止。
	可持续影响(5分)	部门建设可持续发展情况	部门建设、履职是否具备可持续发展	部门建设、履职是否具备可持续发展	每发现一处不符扣1分，扣完为止
	满意度（10分）	部门内部满意度	部门内部对部门工作安排等的满意度情况。	部门内部是指部门员工	满意度≥90%的，得满分；小于90%的按比例线性得分

		社会公众或服务对象满意度	社会公众对部门履责，满意度的情况。	社会公众或服务对象是指部门履行职责而影响到的部门、群体或个人。一般采取社会调查的方式。	满意度≥90%的，得满分；小于90%的按比例线性得分

（三）绩效评价实施过程

本次项目的评价期间为2025年6月至2025年9月，评价组开展调研，研发设计绩效指标体系、基础数据报表体系和调研方案，同时评价组到实地采集数据，完善评价基础资料。评价组工作人员对基础数据进行查验，就部门整体的目标及实施效果等做深入了解，并组织开展访谈等调研，之后汇总分析评价数据，依据制订的评价标准和评分规则，对资金投入产出绩效进行量化评分。依据部门决策、部门管理、部门整体资金运用及使用情况，以及部门投入产出绩效，撰写绩效评价报告，针对存在问题提出改进建议。

1、基础信息采集

在南昌市青云谱区退役军人事务局的配合下，评价组完成了基础材料的收集工作，随后评价组对材料复核，结合现场调研及访谈了解项目具体内容。

2、问卷调研

评价组采用随机抽样方式对南昌市青云谱区退役军人事务局相关群体开展问卷调查。随机选取工作人员进行访谈，了解其对部门整体工作的满意度情况；现场调研其他部门人员，了解其对部门整体工作情况等进行满意度调查。

3、访谈调研

评价组对南昌市青云谱区退役军人事务局财务人员进行了现场

访谈。对业务和财务相关负责人就单位基本情况、职责职能、本年度工作计划、部门整体全年工作完成情况等进行了解。

对单位预算编制、资金分配、资金使用合规、保障工作实施的相关制度及措施，以及单位的组织架构与管理等内容进行详细了解。

4、撰写绩效评价初稿

评价组根据前述绩效分析和评价结论，按照要求提炼撰写绩效报告，并在项目组内部进行审核，主要关注报告格式是否规范，内容是否完整；绩效数据是否真实、可靠，是否进行了必要的核实工作；报告逻辑是否清晰，分析问题是否透彻。

5、绩效评价报告复核

绩效评价组负责人将对评价团队提交的评价报告初稿进行复核，主要关注报告结论是否全面、准确；经验、教训的总结是否深刻，建议是否可行等。

6、形成评价报告终稿

在绩效评价组负责人对评价报告意见和建议的基础上，修改并完善形成征求意见稿评价报告。将征求意见稿提交至客户，根据客户对征求意见稿的反馈以及结合实际情况，修改并完善形成绩效评价报告终稿。

三、评价总体结论

（一）评价得分情况

运用由评价组研发并通过内部论证的评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方法，对南昌市青云谱区退役军人

事务局全年工作情况进行客观评价，最终评分结果：部门整体总得分为80.20分，绩效评级为“良”。

得分一览表

一级指标	二级指标	权重	得分
部门决策	部门规划计划	5	4.63
	绩效目标	5	4.4
	资金配置	5	3.37
部门管理	资金管理	10	2
	预算管理	7	5.8
	政府采购管理	2	2
	资产管理	4	3
	组织实施	2	2
部门产出	产出数量	10	7.5
	产出质量	10	10
	产出时效	2	1
	产出成本	8	6.5
部门效益	社会效益	16	15
	可持续影响	4	3
	满意度	10	10
合计		100	80.20

（二）评价总体结论

评价组通过资料收集、财务核查、现场调研等方式了解南昌市青云谱区退役军人事务局部门基本情况及履职工作完成情况，部门整体进展情况一般，基本完成了各项补贴发放及其他各项工作。

但是在现场调研过程中也发现南昌市青云谱区退役军人事务局存在预算编制科学性有待提高，预算资金执行率偏低等问题。

四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

（一）部门决策完成情况

1、部门规划计划

（1）中长期规划明确性

南昌市青云谱区退役军人事务局2024年度依据省委、省政府总体规划制定了部门中长期规划，并将任务落实到部门之中，对总体目标、规划实施内容进行了明确，对部门专项资金涉及的职能履行进行了规划，但对总体目标、规划实施内容未明确时间安排。根据评分标准，该指标完成率87.67%，权重（3分）得分2.63分。

（2）年度工作计划明确性

南昌市青云谱区退役军人事务局2024年度制定了部门工作计划，并对部门全部职能的履行进行了计划安排，计划包含明确的总体目标，计划实施内容以及责任主体。根据评分标准，该指标完成率100%，权重（2分）得分2分。

2、绩效目标

（1）绩效目标合理性

南昌市青云谱区退役军人事务局2024年度制定了部门整体支出绩效目标，其目标与部门职能、规划具有相关性，预期产出效益和效果符合正常的业绩水平，但全省标杆退役军人服务站建设资金使用预期目标与实际情况相差较大。根据评分标准，该指标完成率93.33%，权重（3分）得分2.8分。

（2）绩效目标明确性

南昌市青云谱区退役军人事务局将2024年度制定的整体绩效目

标分解为具体绩效指标，与部门年度工作相对应，但细化指标在清晰、可衡量性方面有待提高。根据评分标准，该指标完成率 80%，权重（2 分）得分 1.6 分。

3、资金配置

（1）预算编制科学性

南昌市青云谱区退役军人事务局 2024 年度预算编制基本经过论证，预算内容与部门职能相匹配，但预算额度测算依据不充分，部分项目预算资金执行率偏低，年末资金结余较大。根据评分标准，该指标完成率 62.33%，权重（3 分）得分 1.87 分。

（2）资金分配合理性

南昌市青云谱区退役军人事务局 2024 年度资金分配与部门整体绩效目标内容相一致，但部分项目预算资金执行率低，期末资金有结余。依据评分标准，本项分值 2 分，该项指标得 75%，权重（2 分）得分 1.5 分。

（二）部门管理完成情况

1、资金管理

（1）支出预算执行率

2024 年度南昌市青云谱区退役军人事务局年初预算数 5431.40 万元，全年实际支出 3138.43 万元，支出预算完成率＝（支出预算完成数／支出预算下达数）×100%=3138.43/5431.40=57.78%。依据评分标准，本项分值 5 分，该项指标得 0%，权重（5 分）得分 0 分。

（2）资金使用合规性

南昌市青云谱区退役军人事务局符合国家相关法规及管理制度规定，资金拨付的审批手续齐全，重大开支经过评估论证，资金使用符合部门批复用途，未发现截留、挤占、挪用情况，但存在期末账面银行存款余额与对账单余额不一致，会计凭证后未附附件，部分开支发票内容与合同、签收单内容无法准确对应，部分物资合同及验收日期晚于物资签收日期的情况。据评分标准，本项分值 5 分，该项指标得 40%，权重（5 分）得分 2 分。

2、预算管理

（1）管理制度健全性

南昌市青云谱区退役军人事务局部门内部财务制度完整，会计核算制度合规，制定了预算管理和资产管理办法，但未制定部门专门的预算资金管理办法及绩效跟踪管理办法等制度。据评分标准，本项分值 4 分，该项指标得 70%，权重（4 分）得分 2.8 分。

（2）预决算信息公开性

2024 年度南昌市青云谱区退役军人事务局按照区财政局要求在区政府网址财政信息栏模块完成预决算公开工作。依据评分标准，本项分值 3 分，该项指标得 100%，权重（3 分）得分 3 分。

3、政府采购管理

（1）政府采购执行率

2024 年南昌市青云谱区退役军人事务局未发生政府采购事项，本项分值 2 分，得 2 分。

4、资产管理

（1）资产管理规范性

南昌市青云谱区退役军人事务局无对外投资行为；未发现因管理不当发生严重损失和丢失情况；不存在超标准配置资产；资产使用规范，不存在未经批准擅自出租、出借资产行为；资产处置规范，不存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为；没有违反其他资产管理制度办法情况，但存在未定期对固定资产进行全面盘点的情况。依据评分标准，本项分值 2 分，该项指标得 50%，权重（2 分）得分 1 分。

（2）固定资产利用率

根据南昌市青云谱区退役军人事务局在资产系统中的固定资产清单，部门固定资产使用率为 100%，无闲置资产。依据评分标准，本项分值 2 分，该项指标得 100%，权重（2 分）得分 2 分。

5、组织实施

（1）管理制度健全性

南昌市青云谱区退役军人事务局制定并参照相关项目管理制度开展工作，制度制定符合法律法规要求。依据评分标准，本项分值 2 分，该项指标得 100%，权重（2 分）得分 2 分。

（三）部门产出完成情况

1、产出数量

（1）退役士兵补助发放人数情况

2024 年度，南昌市青云谱区退役军人事务局完成发放退役士兵补助人次 76 人次，计划完成=76 人次，依据评分标准，本项分值 2.5 分，该项指标得 100%，权重（2.5 分）得分 2.5 分。

（2）优抚资金发放对象情况

2024 年度，南昌市青云谱区退役军人事务局计划优抚资金发放涵盖对象为伤残、定期优抚、定期定量优抚及两参优抚人员，实际涵盖上述对象。依据评分标准，本项分值 2.5 分，该项指标得 100%，权重（2.5 分）得分 2.5 分。

（3）病故军人抚恤金发放人数情况

2024 年度，南昌市青云谱区退役军人事务局发放病故军人抚恤金人数 4 人，符合项目资金要求，达到年初预算计划。依据评分标准，本项分值 2.5 分，该项指标得 100%，权重（2.5 分）得分 2.5 分。

（4）全省标杆退役军人服务站建设资金使用情况

2024 年度，南昌市青云谱区退役军人事务局全省标杆退役军人服务站建设资金预算 30 万元，实际未支付。评分标准，本项分值 2.5 分，该项指标得 0%，权重（2.5 分）得分 0 分。

2、产出质量

（1）各项补贴发放对象身份合规情况

南昌市青云谱区退役军人事务局 2024 年度发放各项补贴对象身份均符合文件要求。依据评分标准，本项分值 5 分，该项指标得 100%，权重（5 分）得分 5 分。

（2）各项补贴发放标准合规情况

南昌市青云谱区退役军人事务局 2024 年度发放各项补贴标准均符合文件要求。依据评分标准，本项分值 5 分，该项指标得 100%，权重（5 分）得分 5 分。

3、产出时效

（1）部门工作完成及时率

南昌市青云谱区退役军人事务局部门工作在2024年底前基本完成，但存在与人事部门沟通不及时，提前退休人员资金发放不及时的情况。依据评分标准，本项分值2分，该项指标得50%，权重（2分）得分1分。

4、产出成本

（1）在职人员控制率

南昌市青云谱区退役军人事务局核定行政编4名，2024年底南昌市青云谱区退役军人事务局在职行政编人数为4人。在职人员控制率=（实际在职人员数／部门编制数）=（4/4）×100%=100%。依据评分标准，本项分值2分，该项指标得100%，权重（2分）得分2分。

（2）“三公”经费控制率

2024年南昌市青云谱区退役军人事务局未发生“三公”经费，本项分值2分，得2分。

（3）公用经费控制率

2024年南昌市青云谱区退役军人事务局公用经费年初预算209.55万元，实际公用经费开支50.26万元，公用经费控制率＝（实际支出公用经费总额／预算安排公用经费总额）×100%=（50.26/209.55）×100%=23.99%。依据评分标准，本项分值2分，该项指标得100%，权重（2分）得分2分。

（4）预算支出标准执行率

2024 年度南昌市青云谱区退役军人事务局基本支出预算执行率86.03%，项目支出预算执行率 46.41%，年末资金有 6.02 万元的结余，结转结余率 0.11%。依据评分标准，本项分值 2 分，该项指标得 25%，权重（2 分）得分 0.5 分。

（四）部门效果完成情况

1、社会效益

（1）做好退役军人各项服务工作，为经济社会发展，社会和谐稳定做出贡献

2024 年度南昌市青云谱区退役军人事务局聚焦主责主业，通过建设细化各项服务保障举措，及时准确发放各项补助，落实走访慰问工作常态化，优化就业安置服务，为确保退役军人和社会和谐稳定起到了重大作用，但缺少相关数据的对比和分析。依据评分标准，本项分值 8 分，该项指标得 87.50%，权重（8分）得分 7 分。

（2）部门、个人获奖情况

2024年度南昌市青云谱区退役军人事务局在各项工作方面取得了优秀的成绩，主要荣获全市退役军人新闻宣传工作先进单位、全市退役军人信访稳定工作先进单位、全市军休服务管理工作先进单位。依据评分标准，本项分值8分，该项指标得100%，权重（8分）得分8分。

2、可持续影响

2024 年度南昌市青云谱区退役军人事务局“十四五”规划等文件开展各项工作，扎实推进各项主责主业，有效促进部门建设可持续

发展，但缺少相关数据比对和分析。依据评分标准，本项分值 4 分，该项指标得 75%，权重（4 分）得分 3 分。

3、社会公众或服务对象满意度

（1）部门内部满意度水平

通过线下开展南昌市青云谱区退役军人事务局部门 2024 年度整体工作满意度调研，部门内部人员对部门工作的满意度为 99%。依据评分标准，本项分值 5 分，该项指标得 100%，权重（5 分）得分 5 分。

（2）社会公众或服务对象是指部门履行职责而影响到的部门、群体或个人。一般采取社会调查的方式

通过线下开展整体工作满意度调研，社会公众或服务对象对南昌市青云谱区退役军人事务局 2024 年度工作的满意度为 98%。依据评分标准，本项分值 5 分，该项指标得 100%，权重（5 分）得分 5 分。

五、部门整体支出绩效中存在的问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

1、预算资金准确性有待提高

南昌市青云谱区退役军人事务局年初预算 5431.40 万元，决算 3138.43 万元，执行率为 57.78%，部门整体预算资金执行率低且年末存有资金结余 6.02 万元，同时，项目预算资金存在执行率，甚至未执行的情况。

2、制度执行情况有待提高

2024 年度，南昌市青云谱区退役军人事务局银行存款余额与对

账单余额不一致，物资发票与签收单内容无法准确对应，同时，存在部分物资合同及验收日期晚于物资签收日期的情况。

（二）改进的方向和具体措施

1、加强预算编制的科学性、准确性

评价小组认为，南昌市青云谱区退役军人事务局在编制预算时应结合历年预算、决算情况，多方沟通，对部门整体以及各项目可能的实施情况进行充分的了解和预见，根据工作任务的必要性、重要性程度进行资金预算，优化支出结构，提高预算资金的执行率，避免财政资金沉淀，影响财政资金使用效率。

2、提高制度执行的规范性

评价小组认为，南昌市青云谱区退役军人事务局应严格按照相关财务制度要求开展工作，加强对原始单据的审核，充分发挥财务在日常工作中的监督作用。

附件：南昌市青云谱区退役军人事务局部门整体支出绩效评价指标评分表

评价单位：

江西茗仁会计师事务所有限公司

地址：抚州市临川大道168号

评价小组成员（签名）

组长：

成员：

成员：

2025年09月14日

附件：南昌市青云谱区退役军人事务局部门整体支出绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分	全年完成值
部门决策	部门规划计划（5分）	中长期规划明确性	15	部门依据总体规划制定的部门中长期规划，规划实施内容及时间安排有明确规定；	①部门是否制定中长期规划； ②依据省委、省政府总体规划，将任务落实到部门中长期规划； ③中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； ④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。	2.63	①部门制定中长期规划； ②依据省委、省政府总体规划，将任务落实到部门中长期计划中； ③中长期规划对总体目标、规划实施内容进行了明确规定，但时间安排未明确； ④中长期规划主要对部门专项资金涉及的职能履行进行了规划。
		年度工作计划明确性		部门制定的年度工作计划中包含的总体目标、计划实施内容、责任主体等内容的明确性。	①部门是否制定明确的年度工作计划； ②年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容； ③年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。	2	①部门制定了明确的年度工作计划； ②年度工作计划包含明确的总体目标，计划实施内容以及责任主体； ③年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。
	绩效目标（5分）	绩效目标合理性		部门整体支出绩效目标与部门职能、规划计划相关性及水平。	①是否有部门整体支出绩效目标或其他工作任务目标； ②绩效目标与部门职能、规划是否具有相关性； ③预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。	2.8	①有部门整体支出绩效目标及项目工作任务目标； ②绩效目标与部门职能、规划具有相关性； ③预期产出效益和效果符合正常的业绩水平，但部分项目资金追加后未支付，预期产出与实际相差较大。

		绩效指标明确性		部门整体支出绩效目标细化分解为具体的、清晰、可衡量绩效指标，	①是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②绩效指标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与部门年度工作数或计划数相对应。	1.6	①将部门整体支出绩效目标分解为具体的绩效指标； ②明细绩效指标设置较笼统，清晰、可衡量性有待提高； ③与部门年度工作数或计划数相对应。
	资金配置 (5 分)	预算编制科学性		预算编制的论证、与部门规划匹配度、测算依据的充分性、按标准进行编制、与工作任务相匹配。	①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与部门履职及规划是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。	1.87	①预算编制经过论证，但编制科学性不足，预算资金未见测算依据，期末资金存有结余，部分项目预算执行率较低； ②预算内容与部门履职及规划匹配； ③预算额度测算依据不充分，部分项目执行率低，期末资金有结余； ④预算确定的资金量与工作任务相匹配。
		资金分配合理性		预算资金分配的依据、与整体绩效目标内容的一致性。	①资金分配依据是否充分； ②资金分配是否与部门整体绩效目标内容相一致； ③分配结果是否合理。	1.5	①资金分配依据基本充分，存在部分项目执行率低，期末资金有结余的情况； ②资金分配与部门整体绩效目标内容相一致； ③分配结果基本合理。
部门管理	资金管理 （10 分）	支出预算执行率	25	实际支出与经过批准的支出预算的比值。	支出预算执行率=（支出预算完成数/支出预算下达数）×100%。	0	57.78%
		资金使用合规性		资金使用合法合规情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③重大开支是否经过评估论证； ④是否符合部门预算批复的用	2	①符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付有完整的审批程序和手续； ③重大开支经过评估论证； ④符合部门预算批复的用途； ⑤期末账面银行存款余额与对账单余额

					途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用情况。		不一致，存在会计凭证后未附附件，部分开支发票内容与合同、签收单内容无法准确对应，部分物资合同及验收日期晚于物资签收日期的情况，未发现存在截留、挤占、挪用。
	预算管理（7分）	预算管理制度健全性		部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	①预算资金管理办法、绩效跟踪管理办法、资产管理办法等各项制度是否健全； ②部门内部财务管理制度是否完整、合规； ③会计核算制度是否完整、合规。	4	①预算资金管理办法、绩效跟踪管理办法、资产管理办法等各项制度健全； ②部门内部财务管理制度完整、合规； ③会计核算制度完整、合规。
		预决算信息公开性		部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。	①是否按规定内容公开预决算信息； ②是否按规定时限公开预决算信息。	3	①按规定内容公开预决算信息； ②按规定时限公开预决算信息。
	政府采购管理（2分）	政府采购执行率		部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门政府采购预算执行情况。	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	2	未发生政府采购事项
	资产管理（4分）	资产管理规范性		资产管理的合法合规性	①对外投资行为是否经过审批，是否存在投资亏损； ②是否有因管理不当发生严重损失和丢失情况；	1	①未发现对外投资行为； ②未发现因管理不当发生严重损失和丢失情况； ③未发现存在超标准配置资产；

					③是否存在超标准配置资产； ④资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为； ⑤资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为； ⑥其他资产管理制度办法执行情况。		④资产使用规范，未发现存在未经批准擅自出租、出借资产行为； ⑤资产处置规范，未发现存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为； ⑥未定期对固定资产进行全面清盘。
		固定资产利用率		部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	2	100%
	组织实施（2分）	业务管理制度健全性		业务管理制度的制定及合法、合规、完整情况。	①是否制定或具有相应的业务管理制度； ②业务管理制度是否合法、合规、完整。现场调研部门项目管理制度是否健全，是否符合法律法规要求。	2	①制定或具有相应的业务管理制度； ②业务管理制度合法、合规、完整。现场调研部门项目管理制度健全，符合法律法规要求。
部门产出	产出数量（10分）	退役士兵补助发放人数情况	30	用以反映和考核享受培训费、生活费发放政策以及享受自谋职业、自主就业一次性补助金发放政策的退役士兵人数情况	=76人次	2.5	76人次

		优抚资金发放对象情况		用以反映和考核优抚补助资金发放对象情况	是否涵盖伤残、定期优抚、定期定量优抚及两参优抚人员	2.5	涵盖
		病故军人抚恤金发放人数情况		用以反映和考核病故军人抚恤金发放人数情况	是否达到年初预算目标	2.5	2024 年实际发放 4 人，符合年初设置目标
		全省标杆退役军人服务站建设资金使用情况		用以反映和考核打造全省标杆退役军人服务站建设资金使用情况	资金使用≦30 万元	0	未支付
	产出质量（10 分）	各项补贴发放对象身份合规情况		用以反映和考核各项补助补贴发放对象符合要求情况	发放对象身份是否合规	5	合规
		各项补贴发放标准合规情况		用以反映和考核各项补贴补助发放标准情况	发放补贴标准是否合规	5	合规
	产出时效（2 分）	部门工作完成及时率		部门各项工作按预算时间完成情况	100%	1	部门工作完成整体情况较好，但存在与人事部门沟通不及时，提前退休人员资金发放不及时的情况
	产出成本（8 分）	在职人员控制率		部门本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和考核部门对人员成本的控制程度。	≤100%	2	100.00%
		“三公”经费控制率		部门本年度“三公”经费实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公”经费的实际控制程度。	≤100%	2	未发生“三公”经费支出

		公用经费控制率		部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门对机构运转成本的实际控制程度。	≤100%	2	23.99%
		预算支出标准执行率		部门本年度预算执行数与预算数的比率，用以反映和考核部门预算完成程度。	100%	2	未制定预算执行标准，开支主要在人员经费和项目支出，人员经费参照标准执行，项目支出以补助为主，参照标准发放。
部门效益	社会效益（16分）	做好退役军人各项服务工作，为经济社会发展，社会和谐稳定做出贡献	30	部门通过履职，强思想，固化双拥成果，提升细化各项服务保障举措，确保退役军人及社会和谐稳定	做好各项走访慰问服务工作，及时准确发放各项补助资金，优化就业安置服务	6	部门较好地完成了2024年相关工作，为确保退役军人和社会和谐稳定起到了重大作用，但缺少数据对比和分析。
		部门、个人获奖情况		部门、个人通过履职获得的奖励	部门、个人获奖情况	8	全市退役军人新闻宣传工作先进单位、全市退役军人信访稳定工作先进单位、全市军休服务管理工作先进单位
	可持续影响（4分）	部门建设可持续发展情况		部门建设、履职是否具备可持续发展	部门建设、履职是否具备可持续发展	3	部门建设、履职围绕着“十四五”规划等文件开展，主责主业，有效促进部门建设可持续发展，但缺少相关数据比对和分析

	满意度（10分）	部门内部满意度水平		部门内部对部门工作安排等的满意度情况。	≥90%	5	99.00%
		社会公众或服务对象是指部门履行职责而影响到的部门、群体或个人。一般采取社会调查的方式。		社会公众对部门履责，满意度的情况。	≥90%	5	98.00%



会计师事务所
执业证书

名　　称：江西茗仁会计师事务所有限公司

首席合伙人：
主任会计师：王子勇

经营场所：江西省抚州市临川区临川大道南侧1-7室

组织形式：有限责任

执业证书编号：36100002

批准执业文号：赣财会[2004]30号

批准执业日期：2004年06月18日

证书序号：0002070

说　明

1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批，准予执行注册会计师法定业务的凭证。

2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的，应当向财政部门申请换发。

3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。

4、会计师事务所终止或执业许可注销的，应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。

发证机关：江西省财政厅

二〇一八年九月十九日

中华人民共和国财政部制

证照编号：100120016006

营业执照

（副 本）1-1

统一社会信用代码 91361000763369447 3

名　　称　江西茗仁会计师事务所有限公司

类　　型　有限责任公司（自然人投资或控股）

住　　所　江西省抚州市临川区临川大道南侧1-7室

法定代表人　王子勇

注册资本　伍拾万元整

成立日期　2000年02月17日

营业期限　2000年02月17日至

经营范围　办理企业会计报表审计、验资、企业清算、基建预决算审计、经济咨询服务；担任会计顾问、会计培训、会计咨询、会计代理、税务代理、评估代理；提供评估咨询服务（以上经营项目国家有专项规定的从其规定）**

登记机关　抚州市市场和质量监督管理局

2018 年 07 月 17 日　变更

提示：请于每年1月1日至6月30日通过“国家企业信用信息公示系统（江西）”报送年报，即时信息按规定公示。

企业信用信息公示系统网址：gsxt.jxaic.gov.cn

中华人民共和国国家工商行政管理总局监制